

## Cotele de contribuții sociale în anul 2008

Obligația de plată	Anul 2007	Anul 2008			Persoane fizice, 2008
		Total	Angajator	Angajat	
1	2	3	4	5	6
<b>1. Contribuția pentru pensie (CAS)</b>					
În perioada 1 ianuarie - 30 noiembrie 2008					
Condiții normale de muncă	29%	29%	19,5%	9,5%	29%
Condiții deosebite de muncă	34%	34%	24,5%	9,5%	34%
Condiții speciale de muncă	39%	39%	29,5%	9,5%	39%
Începând cu 1 decembrie 2008					
Condiții normale de muncă	29%	27,5%	18%	9,5%	27,5%
Condiții deosebite de muncă	34%	32,5%	23%	9,5%	32,5%
Condiții speciale de muncă	39%	37,5%	28%	9,5%	37,5%
<b>2. Contribuția de sănătate (CASS)</b>					
1 ianuarie – 30 iunie	12,5%	12,0%	5,5%	6,5%	6,5%
1 iulie – 30 noiembrie	12,5%	11,0%	5,5%	5,5%	5,5%
Începând cu 1 decembrie	12,5%	10,7%	5,2%	5,5%	5,5%
<b>3. Contribuția pentru concedii și indemnizații</b>					
	0,85%	0,85%	0,85%	–	0,85%
<b>4. Contribuția pentru șomaj</b>					
În perioada 1 ianuarie - 30 noiembrie	3,0%	1,5%	1%	0,5%	1,5%
Începând cu 1 decembrie	3,0%	1%	0,5%	0,5%	1%
<b>5. Contribuția la fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale</b>					
	0,25%	0,25%	0,25%	–	–
<b>6. Contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale</b>					
	0,4% – 3,6%	0,4% – 2%	0,4% – 2%	–	1%
<b>7. Obligațiile angajatorilor pentru drepturilor persoanelor cu handicap</b>					
<p>Prin art. 77 din Legea nr. 448/2006 se prevede: (2) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați. (3) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru îndeplinirea uneia dintre următoarele obligații: a) să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând 50% din salariul de bază minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap; b) să achiziționeze produse sau servicii de la unități protejate autorizate, pe bază de parteneriat, în sumă echivalentă cu suma datorată la bugetul de stat în condițiile prevăzute la lit. a).</p>					
<b>8. Comisionul pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă</b>					
<p>Prin art. 5 din Legea nr. 130/1999 se prevede: (1) Pentru prestarea serviciilor prevăzute în prezenta lege, inspectoratele teritoriale de muncă vor percepe un comision stabilit după cum urmează: a) 0,75% din fondul lunar de salarii, angajatorilor cărora le păstrează și le completează carnetele de muncă; b) 0,25% din fondul lunar de salarii, angajatorilor cărora le prestează serviciile prevăzute la art. 3, constând în verificarea și certificarea legalității înregistrărilor efectuate de către aceștia.</p>					
<b>9. Impozitul pe salarii</b>					
<p>Impozitul lunar se determină astfel: a) la locul unde se află funcția de bază, prin aplicarea cotei de 16% asupra bazei de calcul determinate ca diferență între venitul net din salarii, calculat prin deducerea din venitul brut a contribuțiilor obligatorii aferente unei luni, și următoarele: deducerea personală acordată pentru luna respectivă; cotizația sindicală plătită în luna respectivă; contribuțiile la fondurile de pensii facultative, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei a 200 euro; b) pentru veniturile obținute în celelalte cazuri, prin aplicarea cotei de 16% asupra bazei de calcul determinate ca diferență între venitul brut și contribuțiile obligatorii pe fiecare loc de realizare a acestora;</p>					

### **10. Obligațiile bugetare pentru veniturile din pensii**

În anul 2008, contribuția de sănătate (6,5%) și impozitul (16%) se calculează numai din suma care depășește 1.000 lei lunar, nu din cuantumul total al pensiei. Impozitul pe venitul impozabil din pensii = venitul impozabil din pensii x cota de impozit = [venitul supus obligațiilor bugetare – contribuția de sănătate] x cota de impozit = [venitul din pensie – suma neimpozabilă de 1.000 lei – contribuția de sănătate] x cota de impozit.

### **11. Obligațiile bugetare pentru veniturile realizate pe bază de convenții civile**

*Plătitorul de venituri* nu are nicio obligație bugetară în afară de a calcula (cu 10%, sau 16%, prin opțiune), reține și vira impozitul pe venit. *Prestatorul* are obligația, în anul viitor, să vireze CASS, cu 6,5%, până pe 25 ianuarie, și diferența de impozit (în cazul aplicării cotei de 10%), în 60 de zile de la primirea deciziei anuale de impunere, emisă de organul fiscal.